



**GLOBAL COMPACT**

-

**NOS ENGAGEMENTS**

**Année 2021**



COMMUNICATION ON  
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

En tant que Président de Vranken-Pommery Monopole, je suis particulièrement heureux de renouveler pour 2021 notre engagement en faveur des dix principes du Pacte Mondial.

Convaincus depuis de nombreuses années que ces dix principes fondamentaux sont les fondements d'une entreprise durable, pérenne et tournée vers l'avenir, nous poursuivons activement nos travaux sur l'ensemble des champs du Pacte Mondial.

2021 aura été marquée par notre décision de devenir une « Société à mission » en adoptant dans nos statuts une « Raison d'Être » qui est ainsi définie :

*« Promouvoir la plus grande qualité des Champagnes et vins produits partout dans le Monde, tout en mobilisant l'écosystème dans lequel la Société évolue, pour la protection de l'environnement et de la biodiversité, le développement durable et la préservation de l'identité des terroirs et de la spécificité et de la qualité de leurs produits. »*

Première entreprise du Monde Viticole à adopter ce statut, nous sommes particulièrement fiers de ce nouveau virage, parfaitement en adéquation avec notre engagement historique au Global Compact.

Un « Comité de Mission » a été constitué et est chargé de piloter les objectifs liés à notre « raison d'être ».

Nous réaffirmons ainsi notre politique ambitieuse fondamentalement tournée vers la protection de l'environnement, de la biodiversité mais aussi vers l'atténuation du changement climatique.

De même, nous restons convaincus que les Droits de l'Homme et les normes internationales du travail demeurent des fondamentaux pour une entreprise durable. Le groupe respecte ces droits essentiels et maintient sa politique sociale de préservation et de protection de son personnel.

Nous poursuivons également notre devoir d'exemplarité en termes de lutte contre la corruption et mettons tout en œuvre pour éviter les situations à risque et préserver notre intégrité.

Nous sommes heureux de vous présenter, détaillées dans ce rapport, nos principales actions de l'année 2021 qui ont porté comme les années précédentes, sur les différentes thématiques du Pacte Mondial.

Paul-François VRANKEN  
Président



## **LES 10 PRINCIPES DU « UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT »**

### **Droits de l'Homme :**

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme;
2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme ;

### **Normes internationales du travail :**

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

### **Environnement :**

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### **Lutte contre la corruption :**

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin.

## Droits de l'Homme :

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme ;

Vranken-Pommery Monopole exerce ses activités en France et dans de nombreux pays du monde via ses filiales (Etats Unis, Japon, Angleterre, Italie, Allemagne, Belgique, Portugal, Suisse, Australie). Ces pays présentent en principe peu de risques quant au respect des Droits de l'Homme. Nous restons, toutefois, vigilants et nous nous attachons à leur conformité dans toutes nos activités.

En interne, les engagements souscrits par VPM en matière de respect des Droits de l'Homme se traduisent notamment dans notre charte éthique mais aussi par des projets en relation avec les conditions de santé et de sécurité au travail. Cet engagement est disponible dans notre rapport de développement durable, consultable sur notre site internet : <http://www.vrankenpommery.com/>

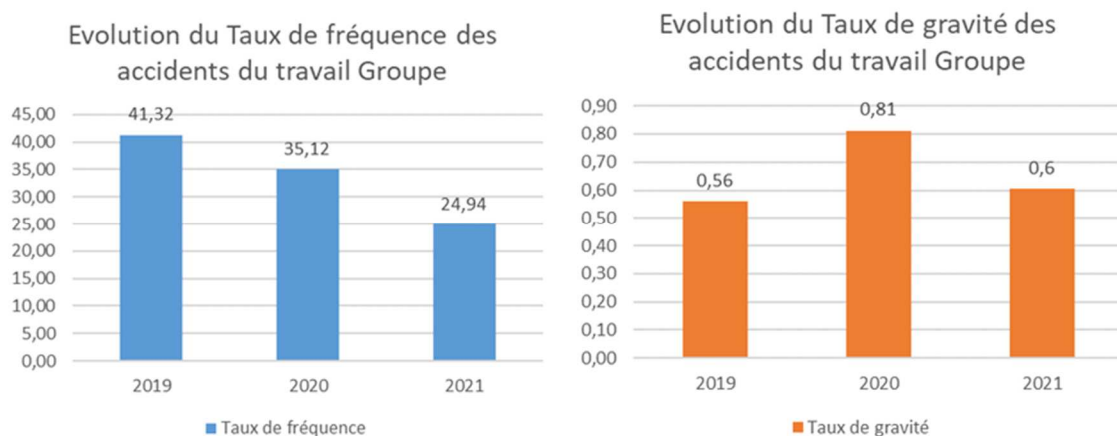
Le Groupe poursuit l'objectif de protection de la santé de son personnel et de ses sous-traitants en donnant la priorité à la prévention.

Depuis 2018 un film d'accueil présentant les règles de sécurité sur les sites de production et à destination des nouveaux arrivants est venu compléter les dispositifs de prévention déjà mis en place.

La prévention repose sur une implication du personnel, une communication régulière et ciblée, ainsi que des plans d'actions. Elle se traduit concrètement par des démarches d'amélioration de l'ergonomie des postes de travail, de réduction des manutentions et de l'exposition aux agents chimiques, ou encore par l'organisation de formations ou de sensibilisations.

Des actions sont menées chaque année sur les sites de production afin d'améliorer l'ergonomie des postes de travail, la sécurité, le confort et la productivité : formations ou sensibilisations (gestes et posture, risque incendie, etc...), études ergonomiques de poste et améliorations du matériel.

Le taux de fréquence des accidents du travail est ainsi en baisse constante depuis 2019



Respecter les droits de l'Homme, c'est aussi préserver la santé des consommateurs. A ce titre, la qualité et la sécurité sanitaire de nos produits est une des priorités du Groupe.

En effet, Vranken-Pommery Monopole a intégré depuis de nombreuses années une démarche de management de la qualité selon les standards les plus élevés.

Le groupe a obtenu les certifications ISO 9001, ISO 22000 sur ses sites de production en Champagne et IFS Food en 2018 pour le site Rozès et en 2019 pour le site de Tours-sur-Marne.

### **1.1. Réactivité et adaptabilité de nos entités face à la crise de la COVID-19**

Dès le début de la crise sanitaire liée au Covid-19, nos entités ont dû être réactives et mettre en place des actions pour protéger l'ensemble des collaborateurs. Le Groupe s'est organisé afin d'évaluer les impacts de cette crise sur ses sites et activités.

Une charte et un protocole sanitaire ont été élaborés en fonction de l'activité du virus et de l'évolution des niveaux de risque.

Des réunions régulières avec les partenaires sociaux ont permis de faire évoluer constamment et déployer de manière anticipée les règles de prévention et de protection et suivre les actions définies.

Le Groupe a mis en place une organisation adéquate pour assurer la sécurité et la santé de ses collaborateurs et sous-traitants.

Les mesures ont été adaptées à chaque entité avec notamment la généralisation du port du masque, l'application stricte des gestes barrières, un dispositif de nettoyage des locaux renforcé, la pratique du télétravail et des réunions à distance, la mise en place de sens de circulation, le réaménagement des zones de travail, des salles de pause et de restauration afin de garantir le respect de la distanciation.

Du gel hydro-alcoolique et des produits désinfectants ont été mis en place sur les postes de travail pour permettre à chacun de se protéger et de procéder au nettoyage régulier des surfaces de travail. Le protocole mis en place prévoit également la gestion des situations de contamination ou de suspicion de contamination.

L'activité a pu se poursuivre sur l'ensemble des sites de notre Groupe, dans le respect le plus strict de mesures sanitaires élevées.

### **1.2. Améliorer la Qualité de vie au travail et favoriser le bien-être**

L'entreprise attache une attention particulière à la qualité de vie au travail et au bien-être.

Elle a ainsi mis en place des sensibilisations aux gestes et postures afin de réduire les risques de troubles musculo-squelettiques (29 salariés concernés en 2018 et 7 en 2019).

Par ailleurs, dans le cadre de sa démarche de prévention des risques psychosociaux et en complément des actions déjà mises en place, la société Vranken-Pommery Monopole propose depuis l'année 2017 à ses salariés du site de Reims des séances de Sophrologie bimestrielles.

Le site de Tours sur Marne a remplacé en 2019 pour sa gamme de bouteilles standards ses étiqueteuses à colle froide par des étiqueteuses adhésives.

Le passage à cette nouvelle technologie a permis une meilleure répartition du travail et a diminué le phénomène d'ouverture des lignes par intermittence.

Après Vranken-Pommery Monopole en 2020, d'autres entités de la branche Champagne ont adopté en 2021, en concertation avec les représentants du personnel, une charte sur le droit à la déconnexion et sur la régulation de l'utilisation des outils numériques.

Cette charte a pour objectif l'amélioration de la qualité de vie au travail afin de contribuer au bien-être et à l'épanouissement de chaque collaborateur.

Les collaborateurs des sociétés de la branche Champagne sont encouragés à se vacciner contre la grippe dans le cadre d'une campagne de vaccination saisonnière. Pour cela, l'entreprise met à leur disposition leur vaccin chaque année. Une démarche qui vise à préserver la santé des salariés et permet de réduire l'absentéisme au travail

Le groupe s'efforce aussi de faire en sorte que tous les salariés bénéficient d'un socle de protection sociale optimal concernant la santé, l'invalidité et le décès.

Les salariés de la branche Champagne bénéficient notamment d'un dispositif de téléconsultation médicale 24h/24 et 7j/7,

L'entreprise propose également à ces salariés une cotisation unique et familiale pour la complémentaire frais de santé. Un appel d'offres lancé en 2020 a permis de maintenir le même niveau de cotisations et de couvertures.

Des entités ont mis en place en 2021 un forfait mobilité durable pour les déplacements domicile-travail des salariés.

En effet, soucieuse des enjeux environnementaux, la Direction a souhaité mettre en place un forfait mobilité durable pour ses collaborateurs ayant déjà adopté un mode de déplacement dit « vertueux » mais aussi afin d'encourager ceux qui l'envisagent.

La mise en place de ce forfait mobilité durable au sein de ces sociétés s'inscrit dans une démarche globale RSE et a pour but de valoriser les comportements éco-citoyens.

### **1.3. Faciliter l'intégration de ses salariés**

L'intégration dans l'entreprise est une phase primordiale qui doit permettre à chaque nouveau salarié de prendre connaissance de l'entreprise, de ses modes de fonctionnement, de son patrimoine et de sa culture.

Il s'agit donc d'une étape déterminante afin que la personne recrutée prenne son poste dans les meilleures conditions en étant accompagnée et soutenue.

VRANKEN-POMMERY MONOPOLE a généralisé depuis plusieurs années la mise en place d'un programme d'intégration.

En plus d'offrir une vision globale de l'entreprise, ces journées d'intégration permettent de développer le sentiment d'appartenance au Groupe et de partager ses valeurs. L'objectif est également de créer du lien entre les équipes.

Un bilan d'intégration intervenant avant la fin de la période d'essai est aussi réalisé conjointement par le supérieur hiérarchique et le nouveau collaborateur.

Cette étape a pour but de suivre l'évolution du salarié et de renforcer son épanouissement au sein de la structure. Il s'agit notamment d'identifier les éventuelles difficultés rencontrées par le salarié et de mettre en place des actions correctives (formations complémentaires...).

### **1.4. Développer les compétences et l'employabilité**

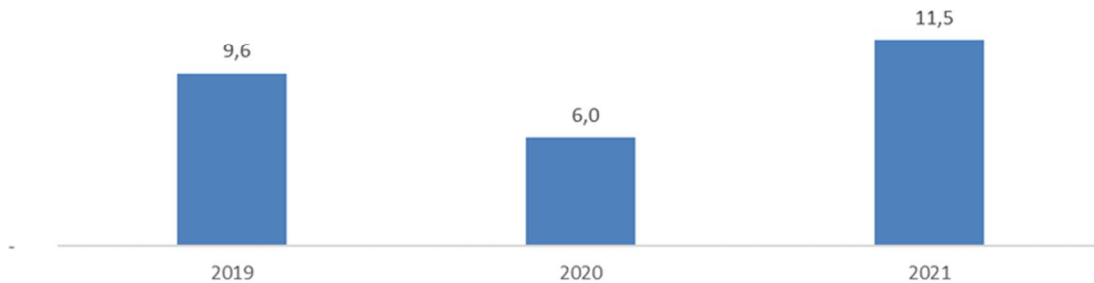
Le Groupe a conscience que la formation professionnelle constitue un levier de performance et s'engage pour pérenniser ses savoirs faire et l'employabilité de ses salariés. Il déploie pour cela d'année en année des plans de formations internes en adéquation avec ses besoins.

L'investissement formation est régulier et important. La baisse constatée en 2020 est en lien avec la crise sanitaire survenue en 2020 et la difficulté de réaliser certaines formations devant se dérouler exclusivement en présentiel. Des formations en distanciel ont été développées en 2021.

Voici quelques exemples de formations dispensées en 2021 :

- Techniques métiers : conduite de ligne d'habillage, conduite de robot, taille de la vigne, comptabilité générale, techniques de ventes... ;
- Sécurité : Recyclages et initiations SST, équipier de 1<sup>ère</sup> intervention ;
- Informatique : ERP, logiciels métiers

### Nombre moyen d'heures de formation par salarié



Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme ;

#### 2.1 Etendre nos exigences à notre sphère d'influence

Dans les cahiers des charges des fournisseurs, un paragraphe les interpelle directement en leur demandant de se conformer aux normes de l'Organisation internationale du Travail et du développement durable. Certains devoirs y sont clairement explicités. En ce qui concerne les normes du travail et les droits de l'Homme par exemple, on y trouve notamment les éléments suivants :

- Eliminer toute forme de travail forcé ou obligatoire ;
- Abolir de manière effective le travail des enfants et plus généralement de toute personne mineure ;
- Ne pas utiliser de main d'œuvre issue du travail clandestin ;
- Respecter les principes de protection des droits de l'homme ;
- Respecter les principes de non-discrimination en matière d'emploi ;
- Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.

100% des fournisseurs de matières sèches en Champagne ont signé ces exigences en matière de développement durable.

Nous avons aussi établi un code de conduite fournisseurs reprenant les thèmes : normes du travail et la responsabilité sociale ; réglementation et protection environnementale ; exigences d'intégrité professionnelle.



## Normes internationales du travail :

**Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective**

Le Dialogue social au sein du Groupe Vranken-Pommery Monopole se situe à différents niveaux (établissement, entreprise, Groupe) et la Direction s'attache à ce que l'exercice de la représentation du personnel se déroule dans un esprit constructif qui maintient un juste équilibre entre les intérêts des salariés et les intérêts économiques du Groupe.

Les évolutions de l'organisation sont réalisées en concertation avec les partenaires sociaux.

En France, les sociétés du Groupe disposent de Comités Sociaux et Economiques. Le comité de Groupe a été institué en 2003.

En 2021, 12 accords d'entreprise ont été signés au sein de la branche Champagne.

**Principe 4 : L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;**

**Principe 5 : L'abolition effective du travail des enfants;**

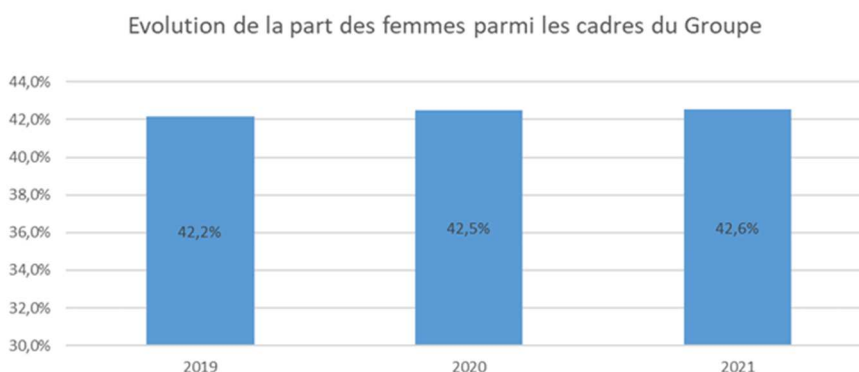
Les différentes unités et filiales de Vranken-Pommery Monopole (VPM) se situent dans des pays qui ont ratifié la convention de l'Organisation Internationale du Travail sur le sujet du travail forcé.

Consciente que sa responsabilité s'étend également aux pratiques de ses fournisseurs, VPM leur demande notamment d'éliminer toute forme de travail forcé ou obligatoire et d'abolir de manière effective le travail des enfants. (Cf. principe n°2).

**Principe 6 : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.**

Différentes sociétés du Groupe ont négocié des accords d'entreprise sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, prévoyant des dispositions concernant les rémunérations et les recrutements.

Le groupe réaffirme sa volonté d'inscrire sa gestion des ressources humaines dans le respect des principes d'égalité professionnelle et de faire progresser la mixité au sein de ses effectifs. Ainsi la part des femmes au sein du personnel d'encadrement tend à progresser depuis 3 ans.



Les sociétés du Groupe affichent un index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en progression et égal ou supérieur à 86.

Vranken-Pommery Monopole participe activement à la conférence annuelle du women's forum dont l'objectif est notamment de donner une tribune d'expression et une visibilité accrue aux femmes, d'origines et de compétences diverses.

En 2021, Vranken-Pommery Monopole a été évalué par un organisme indépendant, Ethifinance, spécialisé dans l'analyse et la notation ESG (Environnement, Social et de Gouvernance) des PME/ETI.

Sur la base de ces informations, les sociétés sont notées sur leur niveau de transparence et de performance.

L'indice Gaia Rating est déterminé en fonction de différents critères et pondérations et notamment la parité, la politique sociale et l'accueil des handicapés.

En 2021, le Groupe a obtenu une note de 69/100.

Le Groupe s'attache à donner une chance aux jeunes talents et à favoriser ainsi la mixité des équipes.

Il développe par exemple des liens étroits avec des grandes écoles à travers des actions de mécénat ou des partenariats pédagogiques permettant l'intégration dans le Groupe de stagiaires et/ou jeunes diplômés.

L'alternance est aussi un levier pour l'insertion des jeunes et pour le maintien des compétences au sein du Groupe.

Ainsi en 2021, Vranken-Pommery Monopole a accueilli 7 alternants, un chiffre en augmentation par rapport à 2020.

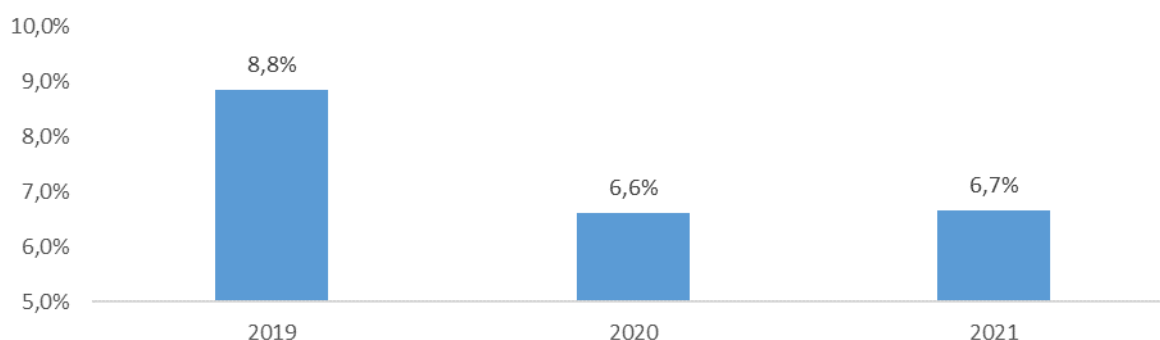
### **6.1 Les mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées**

Le Groupe VRANKEN-POMMERY MONOPOLE considère que le handicap n'est pas un obstacle aux compétences professionnelles.

Ainsi, dans nos établissements de la branche Champagne l'emploi direct et indirect de personnes en situation de handicap est supérieur à l'obligation légale et représente en moyenne 6,7% de l'effectif.

La volonté du Groupe en matière d'intégration professionnelle des personnes souffrant de handicap se traduit également par le recours régulier à des établissements ou service d'aide par le travail (ESAT) pour l'entretien des espaces verts ou encore pour certaines opérations de conditionnement.

**Taux d'emploi global de salariés en situation de handicap  
Branche Champagne**  
(Taux d'emploi direct + taux d'emploi indirect)



## Résultats 2021:

- ✓ Réactivité et adaptabilité de nos entités face à la crise de la COVID-19
- ✓ 100 % des sites du Groupe respectent les Droits de l'Homme
- ✓ Aucun site de production du Groupe ne fait travailler les enfants
- ✓ Extension de la charte sur le droit à la déconnexion et sur la régulation de l'utilisation des outils numériques à d'autres entités
- ✓ Signature de 12 accords d'entreprise au sein de la branche Champagne
- ✓ 42.6% de femmes parmi les cadres du Groupe
- ✓ 6.7% d'emploi direct et indirect de personnes en situation de handicap (branche champagne)
- ✓ Note de 69/100 GAIA RATING ESG (Environnement, Social, Gouvernance)
- ✓ Mise en place d'un forfait mobilités durables pour les trajets domicile-travail
- ✓ Développement de l'alternance avec l'accueil en 2021 de 7 apprentis ou contrats de professionnalisation
- ✓ Progression du nombre d'heures de formation dispensées par salarié

## Environnement :

Fort de son engagement pour le Développement Durable, de son adhésion au Global Compact et conscient de ses responsabilités dans l'élaboration de ses produits, notre Groupe a créé sa charte d'éthique sur 6 valeurs et 19 engagements.

- La Préservation de l'environnement
  - Être innovant en matière de viticulture raisonnée
  - Préserver et mettre en valeur la biodiversité locale
  - Maîtriser les impacts environnementaux de nos procédés de fabrication
  - Etendre le processus de certification à toutes les entités du Groupe
  - Utiliser les nouvelles technologies et énergies renouvelables
  - Développer et concevoir des produits respectueux de l'environnement
  - Promouvoir notre politique environnementale
- L'Assurance Qualité du Produit
  - Assurer la traçabilité du produit
  - Garantir une parfaite sécurité des aliments depuis l'élaboration du produit jusqu'à sa consommation
- L'Anticipation des exigences
  - Anticiper le respect de toute exigence dans les domaines Qualité, Sécurité et Environnement
- Le Management des hommes
  - Offrir un milieu et des conditions de travail saines et assurer le dialogue social
  - Favoriser le développement professionnel et la valorisation du potentiel
  - Promouvoir les carrières en s'impliquant dans les jurys d'écoles, instances et organismes nationaux
- Communication avec les parties prenantes
  - Satisfaire les exigences et attentes du client en assurant une parfaite communication
  - Assurer la transparence vis-à-vis des parties prenantes
  - Promouvoir une consommation saine et responsable
  - Engager nos fournisseurs dans une démarche sociale et environnementale
- Le Faire-savoir
  - Transmettre notre passion et nos connaissances pour l'ouverture d'esprit des nouvelles générations
  - Participer activement à la protection, au développement et à la pérennisation du patrimoine industriel et culturel

Le Comité RSE du Groupe s'est réuni pour hiérarchiser ces 19 enjeux par ordre d'importance ce qui a permis de déterminer les 3 engagements RSE suivants :

- Produire des champagnes et vins de qualité en respectant l'environnement et la biodiversité ;
- Répondre aux aspirations de nos collaborateurs en leur assurant égalité des chances et opportunités d'évolution ;
- Contribuer à valoriser nos territoires et terroirs.

Nos engagements environnementaux ont ainsi pris différentes formes de certifications :

Les sites de la branche Champagne sont tous certifiés ISO 14001.

### **Un engagement volontaire et durable : Au niveau du vignoble**

Les sites de Camargue et de Provence sont certifiés producteurs et transformateurs de vins biologiques pour l'élaboration de plusieurs cuvées biologiques. Environ 1075 hectares sont certifiés biologiques et plus de 940 hectares sont en conversion.



En 2021, cela représente donc 52% des surfaces des vignes du sud de la France qui sont certifiées biologiques et 97 % des surfaces des vignes qui sont certifiées Biologique ou en conversion Biologique.

Près de 100% de nos vignobles en Camargue et en Provence sera certifié en Viticulture Biologique à la vendange 2023.

En 2020, nous avons été très heureux d'annoncer que les vignobles de Champagne du Groupe Vranken-Pommery, dans la lignée des vignobles de Camargue et de Provence du groupe, étaient entrés en conversion à la Viticulture Biologique.

Dans le même temps, la Quinta Do Grifo située dans le Douro Supérieur au Portugal sont également entrés en conversion à la viticulture biologique en 2021.

Cette conversion d'une durée minimale de trois ans sera progressive afin d'adapter nos vignobles et notre structure à cette viticulture exigeante. Cette décision a été mûrement réfléchi et est l'aboutissement de nombreuses années d'expérimentation à grande échelle sur l'ensemble de nos vignobles.

Il ne s'agit pas pour autant de nous écarter des autres certifications environnementales déjà obtenues sur nos vignobles Champenois en 2014 (Haute Valeur Environnementale et Viticulture Durable en Champagne). Le groupe Vranken-Pommery reste un acteur engagé de ces deux certifications et maintient toute l'activité d'accompagnement de ses partenaires-vignerons vers la Viticulture Durable en Champagne.



### **Un engagement volontaire et durable : Au niveau des expéditions**

Depuis 2021, VRANKEN- POMMERY MONOPOLE s'est engagé avec l'ADEME et l'AUTF dans une démarche volontaire de réduction des émissions de gaz à effet de serre des transports de marchandises liés à son activité.



La démarche FRET 21 a pour objectif d'inciter les entreprises agissant en qualité de donneurs d'ordre des transporteurs à mieux intégrer l'impact des transports dans leur stratégie de développement durable.



L'engagement porte sur une période de 36 mois, du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2023 et consiste en la mise en œuvre de 6 actions de réduction sur le périmètre Vins et Champagnes sur 3 axes :

- Suppression du lieu de stockage à Vatry et substitution par un flux tampon
- Utilisation du B100 auprès de plusieurs transporteurs
- Incitation des transporteurs à adopter la charte Objectif C02

Notre objectif est de réduire de minimum 5% nos émissions de CO2e sur nos transports d'ici à l'horizon 2023, soit une diminution de 28 tonnes CO2e.

Les flux qui ont été étudiés sont les transports amont, les intersites et les transports aval en France par route.

**Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;**

Dans le cadre de ses activités industrielles et commerciales, le Groupe peut être exposé à des risques environnementaux.

Il est important de noter que les sites de production Français sont soumis, de par la grande capacité des cuveries, à la réglementation très stricte des installations classées pour la protection de l'environnement (ICPE). Aussi le Groupe doit-il fréquemment faire état de ses activités aux instances gouvernementales (Préfecture, DREAL) par des comptes-rendus mensuels et trimestriels.

Cette réglementation intervient notamment lors de la mise en œuvre d'installations nouvelles de même que pour la rénovation des installations existantes. Toute modification de l'existant doit être portée à la connaissance de la DREAL qui propose au Préfet un avenant à l'Arrêté Préfectoral d'exploiter.

Par ailleurs, le site de production de la société ROZES, la Quinta de Monsul, a reçu son « permis industriel » en septembre 2005, preuve du respect de l'environnement, de la sécurité et de l'hygiène ainsi que des conditions de travail.

**Principe 8 : A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;**

**8.1 La consommation d'eau et l'approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales ;**

La consommation de cette ressource est un axe important de la politique environnementale des sites de production du Groupe. Dans le contexte actuel, nous ne pouvons nous désintéresser de l'impact de notre ressource naturelle principale.

*Consommation d'eau des sites de production en m3*

<b>Site de production</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Domaine Royal de Jarras	21 534	18 697	21 554	15 304	15 258	14369
Château La Gordonne	29 608*	10 843	5 823	9 781	8 137	9622
VPP Reims	10 984	12 393	12 775	11 956	10 919	9626
VPP Tours-Sur Marne	10 641	9 383	9 852	10 996	8 508	13117
Quinta de Monsul	5 457	7 042	6 045	8 035	8 370	5706

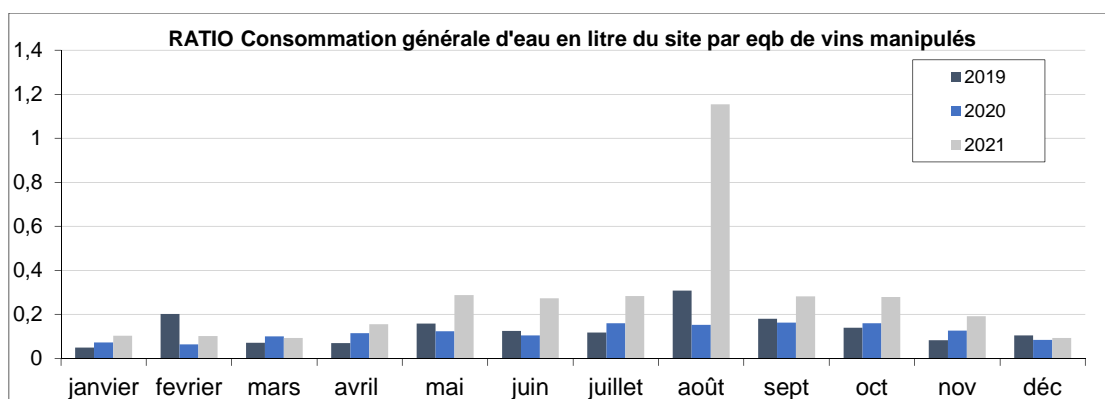
*\*Utilisation pour irrigation des vignes*

En Champagne, de véritables plans d'actions ont été menés afin de lutter contre la surconsommation et les fuites tout en gardant la même qualité de produit.

Afin de suivre au mieux les consommations en eau dans chaque atelier de la Branche Champagne, des cibles et des indicateurs de suivi de consommation ont été créés. La baisse de ces consommations fait partie intégrante de notre politique environnementale mais reste très dépendante des fluctuations d'activité

Grâce au suivi des relevés de compteurs nous suivons un ratio consommation d'eau / équivalent bouteilles produites qui s'élève à 0,18 m3 d'eau / équivalent bouteille sur le site de Tours sur Marne en 2021.

### Site de Tours sur Marne



### Protection de la ressource en eau

Le 10 décembre 2021, Vranken-Pommery Monopole, Avize Viti-Campus et l'agence de l'eau Seine-Normandie signent un contrat de partenariat et créent un réseau d'animation appelé "Vert Cot'eau".



Notamment, les partenaires se donnent trois campagnes viticoles successives pour former, sensibiliser et accompagner les vignerons désireux d'évoluer sur des sujets tels que les pratiques d'entretien des sols pour atteindre le zéro herbicide et la réduction d'utilisation de produits phytosanitaires dont les résidus constituent l'une des causes majeures de dégradation de la qualité des eaux souterraines, et des rivières du territoire champenois.

Concrètement, les partenaires souhaitent mobiliser 30 exploitations dont les parcelles viticoles se trouvent sur des aires d'alimentation de captage, considérées comme des zones prioritaires. Par la suite le réseau pourra être élargi au sein de l'aire d'appellation Champagne. Evolutif, le réseau d'animation est composé de trois paliers d'objectifs environnementaux progressifs, indispensable pour permettre l'adaptation des vignerons.

Après un premier socle tourné autour de la certification Viticulture Durable en Champagne, le deuxième palier sera consacré à l'arrêt des herbicides et à la suppression des produits les plus nocifs. Le troisième palier sera consacré aux pratiques de la viticulture biologique et/ou de biocontrôle.<sup>14</sup>

L'ensemble de ce travail sera facilité par la mise à disposition de la structure de certification collective créée par le groupe Vranken-Pommery, permettant aux viticulteurs d'obtenir un soutien administratif et technique dans la préparation des audits.

En novembre 2021, Grands Domaines du Littoral a signé une convention avec la communauté d'agglomération de Sète et Suez Eau permettant la réutilisation des eaux usées produites par la station de traitement des eaux usées de Marseillan pour l'irrigation des vignes.

GDL exploite approximativement 260 ha de vignes sur le lido de Thau, entre Sète et Marseillan Plage qui, du fait du stress hydrique lié aux effets du changement climatique, n'obtiennent pas des rendements optimaux.

Le projet de réutilisation des eaux usées traitées, qui a été initié en 2016, vise à pomper les EUT au niveau d'un bassin de stockage puis de les acheminer jusqu'à une unité de dessalement avant injection dans le réseau d'irrigation.

L'apport en eau de ce système sur les vignes représente plus de 264 000 m<sup>3</sup> d'eau par an.

## **8.2 La consommation de matières premières et les mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation ;**

Travailler sur les emballages à la source, partout où cela est possible, est une des ambitions du Groupe. Il faut optimiser le poids des emballages tout en préservant la qualité du produit et le service rendu au consommateur. L'innovation majeure faite en ce sens chez VRANKEN-POMMERY MONOPOLE a été d'alléger les bouteilles et les demi-bouteilles champenoises en poids de verre (cf. le saviez-vous).

### *Le Saviez-vous ? Bouteille allégée*

En partenariat avec un de nos fournisseurs de verrerie, nous avons été les premiers en Champagne à utiliser des bouteilles dont le poids de verre est réduit.

Les premières utilisations de bouteilles dites « allégées » remontent à 1997.

Quand une bouteille de Champagne standard pèse 900g, une bouteille « allégée » pèse 65 g de moins.

La mise en place de cette politique a permis une réduction du tonnage verrier utilisé. Ce qui a engendré une réduction significative de la quantité d'énergie nécessaire pour fabriquer les bouteilles en verre ainsi qu'une diminution de la quantité de verre à recycler au niveau des communes.

Il va de soi que la qualité de la bouteille reste inchangée, que la résistance à la pression a été testée et que la sécurité du consommateur est préservée.

Les avantages au niveau de la fin de vie du produit ne sont pas les seuls à prendre en compte, n'oublions pas que l'allègement des bouteilles a permis aussi d'augmenter la capacité de chargement des camions de livraison vers les sites de production. Ce qui a permis de réduire le nombre de transport routier et l'impact sur la pollution atmosphérique.

### Un carton respectueux de l'environnement

Le carton d'emballage accompagne tous nos produits. Il les regroupe, les protège pendant le transport et préserve leurs qualités. Son impact sur l'environnement est à prendre en compte mais il reste quasiment indispensable. Cependant, ce qui est positif avec les emballages en papier ou en carton, c'est qu'ils se recyclent et que leur matière est réutilisée pour faire de nouveaux emballages.



Nos fournisseurs de cartons s'assurent que les matières premières pour leurs emballages en ondulé sont approvisionnées de façon contrôlée et durable. La fibre de cellulose est le composant de base de l'emballage papier-carton, et provient de deux sources combinables : la fibre vierge et la fibre recyclée.

- La fibre vierge est obtenue à partir des sous-produits du bois - rondins de premières éclaircies, chutes de scieries...qui n'auraient, sans cette industrie, aucune utilité. Cette étape initiale est déjà un recyclage en soi. Les papeteries de nos fournisseurs sont certifiées FSC ou PEFC. Ceci garantit de manière crédible que leurs produits proviennent de forêts correctement exploitées.
- La fibre recyclée (3/4 de la fibre utilisée dans l'emballage) est quant à elle fabriquée à partir d'emballages papier carton usagés, dont on extrait la fibre de cellulose. Ainsi, le cycle de vie des emballages papier-carton s'appuie sur l'optimisation constante d'un potentiel fibreux issu du «capital nature» et des produits en fin de vie.

Loin de détruire la forêt, cette industrie contribue à la gestion durable des couverts forestiers (moindre pression sur les ressources naturelles, lutte contre l'effet de serre) et à la valorisation des emballages papier-carton usagés (moindre impact en fin de vie, réutilisation de la matière et de l'énergie). Elle s'inscrit pleinement dans le développement durable de la planète.

### **8.3 La consommation d'énergie, les mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables ;**

Les apports en énergie des sites de production du Groupe se font par le biais de consommations d'électricité et de gaz. L'électricité est utilisée principalement pour les éclairages de bâtiments, le fonctionnement des équipements et le refroidissement des installations. Le gaz est, quant à lui, consommé pour le chauffage des bâtiments et la régulation des températures des vins en cuverie.

En 2020, nous avons remis à jour l'audit énergétique des activités de production de la branche Champagne. Celui-ci nous donne des pistes de progrès en matière d'utilisation de l'électricité et de gaz.

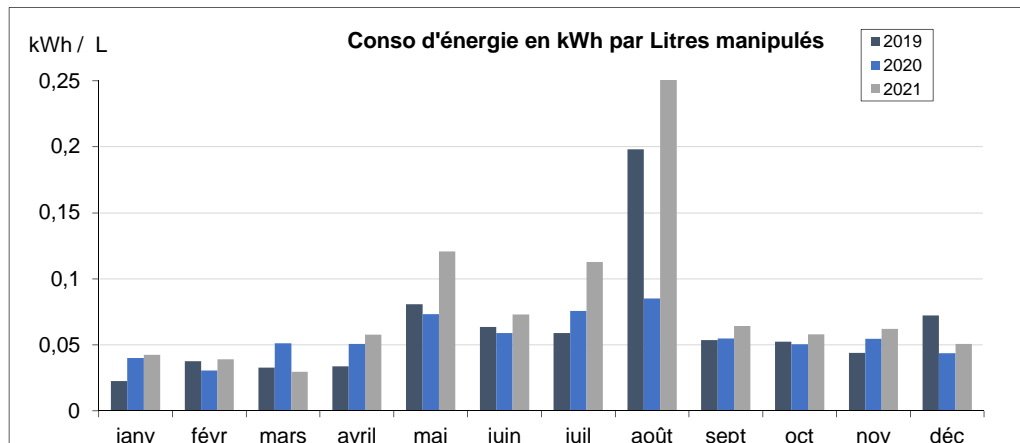
En 2021, les locaux administratifs de VRANKEN-POMMERY MONOPOLE ont fait l'objet, eux aussi, d'un audit énergétique basé sur les consommations de 2020. Cet audit a consisté à analyser les factures d'énergie, les systèmes d'isolation thermique, les caractéristiques techniques des principaux équipements consommateurs d'énergie... Il en est ressorti des propositions d'actions permettant de réduire à long terme les consommations d'énergie du site.

#### *Consommation d'électricité des sites de production en MWh*

<i>Site de production</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>
Domaine Royal de Jarras	1 777	1 792	2 021	2 040	1 860	1771
Château La Gordonne	535	446	346	401	404	427
VPP Reims	3 723	3 673	3 620	3 513	3 331	3094
VPP Tours-Sur Marne	4 453	4 412	4 308	4 557	3 938	4295
Quinta de Monsul	373	444	380	361.56	292	330

Dans le cadre de la certification ISO 14001, les consommations des sites de Champagne sont suivies par rapport à l'activité des sites et des objectifs d'amélioration sont fixés tous les ans en revue de direction.

Grâce au suivi des relevés de compteurs nous suivons un ratio de consommation d'énergie / équivalent bouteilles produites qui s'élève à 0,058 kWh / équivalent bouteille sur le site de Tours sur Marne en 2021.



Au Portugal, profitant de conditions d'ensoleillement favorables, nous avons investi dans une surface d'environ 400 m<sup>2</sup> de panneaux photovoltaïques destinés à faire l'appoint d'électricité du site de production de la Quinta de Monsul, notamment pendant les vendanges. Le reste de l'année, l'électricité produite sera renvoyée sur le réseau électrique.



Cet investissement dans les énergies vertes permettra une baisse notable des consommations d'électricité du site. La mise en route est prévue en mars 2022.

#### 8.4 Les mesures prises pour préserver ou développer la biodiversité

Le sujet de la préservation et du développement de la biodiversité est un axe majeur de travail pour les vignobles du Groupe (Champagne, Portugal, Camargue)

Sur nos vignobles en Camargue, l'équilibre Faune Flore est largement respecté avec au moins un hectare inculte pour un hectare planté. Ces Domaines sont ainsi classés NATURA 2000 où l'objectif est de valoriser le patrimoine naturel et de préserver la diversité biologique.

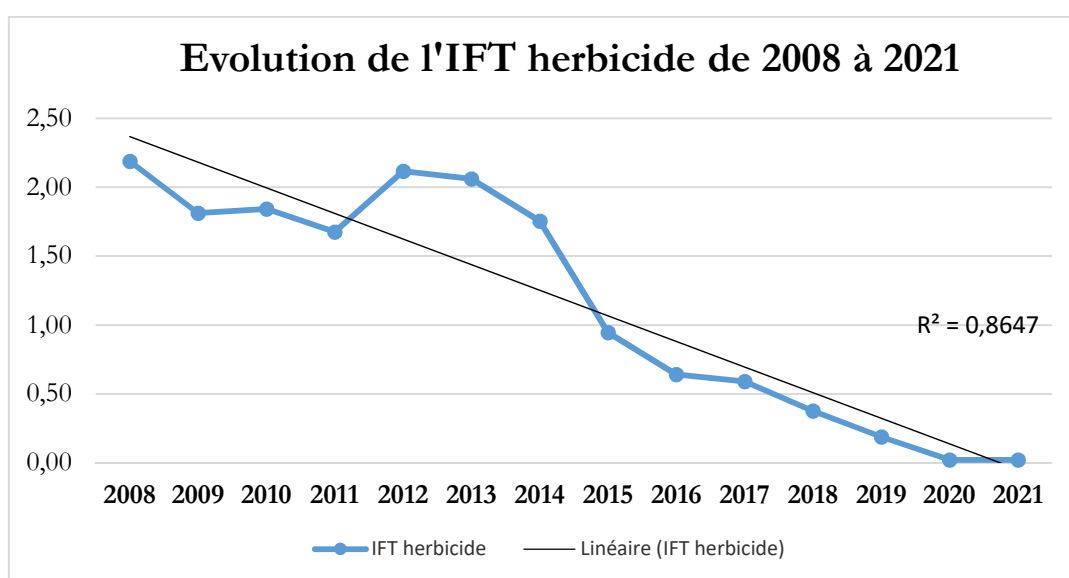
Le vignoble portugais du Groupe dans le Douro Supérieur est implanté en plein cœur d'une réserve naturelle (parc National), tout en sachant que le vignoble du Douro (Porto) est classé en partie au Patrimoine immatériel de l'UNESCO.

Une attention particulière est aussi accordée à la protection des espèces pollinisatrices (abeilles notamment) en réduisant de manière drastique le recours aux insecticides, en favorisant la confusion sexuelle, en préférant des traitements en dehors des phases de butinage et en implantant des espèces mellifères en bordure de parcelle. Le vignoble champenois de notre Groupe est moteur dans la lutte par confusion sexuelle qui est une alternative reconnue aux traitements insecticides. Près de 99 % du vignoble sensible aux tordeuses de la grappe est en confusion en 2021.

Des aménagements, tel que la création de haies, sont aussi réalisés au niveau du vignoble Vranken-Pommery pour favoriser la biodiversité. De nombreux arbustes ont ainsi été plantés ces dernières années : 380 en 2014, 250 en 2015 et 310 en 2016. En 2016, nous avons installé 3 ruches sur le Domaine Pommery dans le but de favoriser la biodiversité de ce lieu emblématique.

Outre l'accroissement de biodiversité, la conversion à la viticulture biologique permet également la préservation des sols, éléments clé constituant nos précieux terroirs. Les pratiques culturales de viticulture biologique permettent d'accroître la teneur en matière organique des sols et veillent à leur stabilité physico-chimique, limitant les tassements et l'érosion. Le vignoble Vranken-Pommery n'a cessé d'améliorer ses pratiques, adoptant également des moyens de lutte alternatifs au cuivre et au soufre face aux maladies de la vigne.

En 2021, l'exploitation du vignoble s'est faite sans utilisation d'herbicides. L'indice de Fréquence de traitements par herbicide approche désormais de zéro.



La stricte réduction de l'usage d'herbicides, d'insecticides et de produits phytosanitaires de manière générale, permet un meilleur respect de l'environnement via la baisse de pollution des sols et des eaux du territoire. L'équilibre des cycles biologiques est ainsi mieux préservé.

Nous avons aussi poursuivi notre travail pour l'Observatoire Agricole de la Biodiversité qui est un projet initié en 2009 pour répondre à un manque d'indicateurs de suivi de l'état de la biodiversité lié aux pratiques agricoles

**Principe 9 : A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.**

Le Groupe tient un rôle majeur dans le Vignoble en informant l'ensemble des intervenants Champenois sur la prise en compte des différentes problématiques environnementales, de la sécurité des consommateurs et des exigences réglementaires ou préfectorales. Au travers de ses équipes, il apporte l'analyse et la compétence nécessaires pour fournir le soutien et l'aide technique souhaités par ses partenaires vigneron. L'équipe du vignoble organise par exemple des journées techniques ouvertes aux partenaires de la Maison sur des thèmes comme la réduction des intrants et la Viticulture Durable.

L'accompagnement des vignerons partenaires dans la démarche de Viticulture Durable, que nous réalisons, est possible selon 4 axes ou étapes :

- La formation

Plusieurs sessions de formation VDC sont réalisées chaque année. Elles permettent de faire découvrir le référentiel avec une explication de chaque exigence et d'évaluer l'exploitation des stagiaires : un plan de progrès est ensuite établi par exploitation afin qu'elle s'inscrive dans une démarche progressive.

- L'autodiagnostic

Un autodiagnostic à domicile peut être effectué afin d'évaluer précisément l'exploitation d'un vigneron vis-à-vis du référentiel « Viticulture Durable en Champagne ». Ce diagnostic se base sur ses pratiques, l'état de son vignoble et de ses bâtiments, la traçabilité et l'archivage de ses données. Il donne une véritable photographie de l'exploitation et peut servir d'audit blanc avant certification

- L'accompagnement individuel

Pour les vignerons les plus avancés, le Service Technique Vignoble VRANKEN-POMMERY propose un accompagnement individuel complet et adapté à l'exploitation du vigneron pour accéder à la certification.

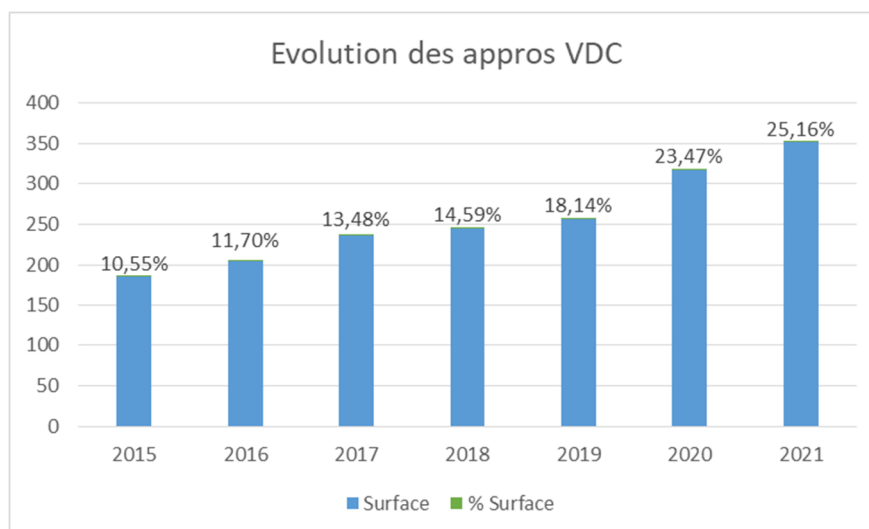
Selon les besoins du viticulteur, l'accompagnement comprend l'autodiagnostic de l'exploitation, la réalisation d'un plan de progrès pour lever les écarts (non-conformités), un audit blanc afin de vérifier que l'exploitation répond aux exigences de la VDC avant l'audit de certification. Dans certains cas, Vranken-Pommery va également aider le vigneron à répondre à certains points précis du référentiel : identification des éléments de biodiversité et calcul du ratio SET/SAU (% de biodiversité / surface de l'exploitation), recherche des zones possibles pour l'implantation de « biodiversité » dans son vignoble (haies, arbres, soutènements naturels...), calcul de l'empreinte carbone, cartographie, ...

- La certification

L'équipe technique assure la préparation à l'audit et peut également être présente le jour même sur la demande du vigneron.

La Maison propose également une certification collective centralisée aux partenaires engagés dans la démarche afin de regrouper les audits de plusieurs exploitations (en général petites structures).

La Maison Vranken-Pommery, grâce à son travail de fond, voit ses apports en raisins certifiés augmenter chaque année, comme le montre l'indicateur suivant :



Dans le cadre des améliorations menées en lien avec la viticulture durable, le vignoble Champenois du Groupe s'est doté en juin 2016 d'un enjambeur électrique. Alors que les enjambeurs habituels travaillent la vigne alimentés au fuel celui-ci est propre du point de vue émission dans l'atmosphère.

Ce modèle a été développé en 2012 et il s'agit du neuvième appareil mis sur le marché.



Un deuxième enjambeur a été commandé en 2018 et un troisième à la fin de l'année 2020.

Dans le même temps, le vignoble Champenois Vranken-Pommery s'est doté en 2020, d'un robot électrique autonome « Bakus », fabriqué par l'entreprise champenoise Vitibot.

Outre, le soutien au développement d'une start-up locale, cet outil, conçu notamment pour les terrains difficilement mécanisables, permet de travailler les sols sans émission de carbone.

L'intelligence artificielle acquise par le robot permet une autonomie complète lors du travail de parcelles. L'outillage associé, électrique également, peut être modulé selon les besoins culturels. Ainsi, le travail du sol (intercepts, disques émotteurs, doigts Kress) permet un désherbage mécanique en alternative à l'utilisation des herbicides.

Dans le cadre de son ambitieux projet AI4DI, le vignoble Vranken-Pommery est le premier vignoble à avoir apparié au robot Bakus, l'outil Physiocap, technologie innovante permettant d'apprécier la vigueur des vignes et autorisant les outils dits de précision (épandage asservis à la cartographie, etc.) Auparavant, cet outil ne pouvait être utilisé qu'avec des engins à moteurs thermiques. Combiner divers outils sur ce robot et demain sur d'autres engins électriques est un des axes de notre politique de lutte contre les émissions de gaz à effet de serre mais également de préservation des sols (moins de passages pour moins de tassement).

Il y a de nombreuses perspectives de développement sur ce projet de robot autonome. En effet, d'autres outils pourraient être adaptés à court terme sur cette machine (pulvérisateur confiné, rogneuse et outils de tonte) afin d'aller encore plus loin dans la suppression des moteurs thermiques.

Une belle promesse écologique, en continuité avec la philosophie Vranken-Pommery.

## Résultats 2021

- ✓ 100% des sites de production français sous réglementation ICPE
- ✓ 100% des sites de production du Groupe suivent leurs consommations d'eau et d'électricité.
- ✓ 25.2% des apports de raisins de Vranken-Pommery sont certifiés Viticulture Durable en Champagne. Sur nos vignobles du Sud de la France, environ 1075 hectares sont certifiés biologiques et plus de 940 hectares sont en conversion.
- ✓ Près de 100% de nos vignobles en Camargue et en Provence sera certifié en Viticulture Biologique à la vendange 2023.
- ✓ 2020, année de lancement dans la viticulture Biologique pour les vignobles de Champagne et du Portugal.
- ✓ Objectif de réduction de 5% de nos émissions de CO2 liées au transport de marchandises à l'horizon 2023.

## Lutte contre la corruption :

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin.

"Vranken-Pommery Monopole est particulièrement vigilant sur le risque de corruption, et s'inscrit dans le cadre de la Loi Sapin II en matière de lutte anti-corruption à l'appui des recommandations de Middelnext. Le groupe a adopté dès 2018 une charte anti-corruption ainsi qu'une charte boursière qu'il a fait évoluer depuis en fonction des recommandations de l'AMF et de Middelnext. Le code anti-corruption a été traduit dans toutes les langues parlées dans le groupe et diffusé auprès des salariés.

Parallèlement, le groupe a communiqué auprès de ses partenaires, clients, prestataires, fournisseurs, sur sa charte anti-corruption. La présence d'un dispositif anti-corruption est intégrée dans toutes les relations contractuelles, et Vranken-Pommery Monopole le mentionne expressément dans ses conditions générales de vente.

Le Groupe a procédé à une revue documentaire sur les bonnes pratiques en matière de lutte anti-corruption tant internes qu'externes ainsi qu'au recensement des procédures, et a élaboré un questionnaire permettant de définir une cartographie des risques en 2019, validée par son Comité d'Audit en 2020.

A l'appui de cette cartographie, le groupe procède à une revue de ses risques anti-corruption et adapte ses règles et procédures en conséquence. Au cours de l'exercice 2021, Vranken-Pommery Monopole a retenu la solution EQS Integrity Line pour la mise en place de son dispositif d'alerte qui présente toutes les garanties de conformité, de respect de la réglementation notamment en matière de protection des données personnelles, et de sécurité informatique. Le déploiement de cette solution est en cours de finalisation."



## Résultats 2021 :

L'ensemble des actions mises en œuvre par le Groupe participent à prévenir et limiter le risque de corruption aussi bien de la part de nos partenaires commerciaux (clients et fournisseurs) que de nos salariés.

Les procédures et les contrats ont évolué pour intégrer les dispositions de la charte anti-corruption à la lumière de la cartographie des risques anti-corruption. Nous nous assurons qu'il n'existe aucune forme de corruption de la part de nos salariés.

Après avoir procédé à une sélection rigoureuse sur le choix du prestataire, le dispositif d'alerte du groupe est en cours de déploiement.

**Contacts**

**Clément PIERLOT**

Chef de Caves  
Vranken-Pommery Production Reims  
[cpierlot@vrankenpommery.fr](mailto:cpierlot@vrankenpommery.fr)

**Emilie JAHIEL**

Responsable Qualité Environnement  
Vranken-Pommery Monopole  
[ejahiel@vrankenpommery.fr](mailto:ejahiel@vrankenpommery.fr)